

Благотворительный фонд
«Рауль»

Работа - I

ОТЧЕТ ЗА 2015 ГОД

www.rabota-i.org

Приложение №7
к Протоколу №19 от «09» февраля
2016 г.
Собрания Правления
БФ «Рауль»

УТВЕРЖДАЮ

Смирнова Марина Анатольевна
Председатель собрания
Правления БФ «Рауль» от «09»
февраля 2016 г.

Кривонос Михаил Александрович
Секретарь собрания Правления
БФ «Рауль» от «09» февраля 2016
г.
«09» февраля 2016 г.

ОТЧЕТ за 2015 год

Благотворительного фонда «Рауль»

об исполнении благотворительных программ:

«Работа-і»: центр по трудоустройству выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями»

«Новая социальная программа» / «Подготовка и апробация социальной программы»

Миссия фонда «Рауль»:

Успешный старт во взрослую жизнь выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями

ФЕВРАЛЬ 2016

Содержание

02
КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

04
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015 ГОДА

08
СТАТИСТИКА

09
ПРОГРАММА «РАБОТА-і»

09 Деятельность программы “Работа-і”

10 Итоги 2015 года

11 Сотрудничество

12 Стратегия развития

13
НОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

13 Деятельность «Новой социальной программы»

14 Итоги 2015 года

14 Стратегия развития

16
ИСТОРИИ УСПЕХА

18
КЛЮЧЕВЫЕ СОТРУДНИКИ

20
ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

21
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2015

Ключевые достижения



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В 2015 фонд сформировал крепкую и эффективную команду для реализации Благотворительных программ: центр «Работа-і» и «Новая социальная программа» («Подготовка и апробация»)

- Работа-і» в 2015 году привлекла в команду четырех профессионалов из бизнеса с многолетним опытом в подборе и управлении персоналом, а также интересом к решению социальных проблем. Вместе мы не только добились поставленных целей, но и превысили их.
- «Новую социальную программу» в 2015 возглавила Олеся Катаева - руководитель-координатор. Олеся имеет более десяти лет опыта работы по поддержке людей в трудной жизненной ситуации в нескольких успешных некоммерческих организациях Санкт-Петербурга.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

«Работа-і» удалось превысить запланированные ключевые показатели эффективности:

- Цель в 50 детей/молодых людей на стажировках или временной работе была перевыполнена на 45%. В результате 73 участникам программы удалось получить успешный опыт на рынке труда (от 1-6+ месяцев на рабочих местах).
- Цель 500 детей/молодых людей, обратившихся в центр и прошедших тренинги, собеседования, составивших резюме, принявших участие в проф. экскурсиях, также была перевыполнена, услуги центра получили 513 благополучателей.
- В программах «Подготовка и апробация»

/ «Новая социальная программа» удалось значительно увеличить количество благополучателей с 39 до 213 (по сравнению с показателями аналогичной программы 2014 года «Программой социальной адаптации»).

Это результат нового подхода, при котором:

- Выпускники детского дома получают поддержку тьюторов, значимых взрослых без каких-либо условий и сами принимают решение об участии в ежедневных мероприятиях в после учебное время, при этом взаимодействие происходит в формате открытой группы, где каждый саам вносит посильный вклад.
- В «Новой социальной программе»

участвуют также воспитанники Ефимовской школы-интерната, в рамках совместных с выпускниками поездок и мероприятий.

- Мотивированные и готовые к работе, учебе и самостоятельной жизни

участники направляются в программу «Работа-і», а также в другие организации, предоставляющие поддержку в получении образования и решения жилищного вопроса.



СОТРУДНИЧЕСТВО

«Работа-і» продолжает привлекать новых партнеров и поддерживать отношения с существующими.

- С центром активно взаимодействует более 40 бизнес-партнеров и работодателей
- В партнерских социально-ориентированных организациях работает уже более 300 знакомых с центром специалистов, из них с 138 успешно сотрудничают с центром привлекая безработных кандидатов.

«Новая социальная программа» – сконцентрирована на консолидации и развивает сотрудничество с давними партнерами:

- Индустриально-Судостроительным Лицеом
- Ефимовской Школой-Интернатом.

Вместе нам удалось успешно трансформировать направление поддержки выпускников детских домов, пройти через «подготовку и апробацию социальной программы», сохранить самые ценные наработки «программы индивидуального сопровождения адаптации 2011-2014».

Главный элемент – взаимное доверие к тьюторам и фонду РАУЛЬ, интерес к общению и осознанный выбор благополучателей в пользу безопасного и конструктивного саморазвития.

2015

Ключевые показатели

«Работа-і»

- **513** кандидатов получили услуги по подготовке к трудоустройству
- **73** кандидата успешно трудоустроились и отработали более месяца, получая услугу сопровождаемого трудоустройства

«Новая социальная программа»

- **108** выпускников детских домов и интернатов принимает участие в ежедневных встречах с тьюторами и гостями, а также регулярных мероприятиях
- **105** воспитанников интернатов участвует в тренингах и конкурсах, направленных на знакомство с самостоятельной жизнью после выпуска

Финансовые показатели

- Бюджет фонда (по исполнению) в 2015 году вырос на 20% с 9,5 млн. в 2014 до **11,5 млн.** рублей

Обращение

Президента фонда «Рауль»

Представляем вашему вниманию отчет о деятельности программ Благотворительного фонда «Рауль»: «Работа-і» - Центр по трудоустройству выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями» и «Новая социальная программа».

Ежегодно из детских домов выпускаются сотни ребят, большинству из которых сложно адаптироваться к самостоятельной жизни. Важный шаг на этом пути - стабильный источник заработка. Со сложностями в поиске работы сталкиваются также десятки тысяч молодых людей с инвалидностью. Их проблемы связаны с тем, что у работодателей по отношению к ним нередко сформировано стереотипное мнение о неспособности работать продуктивно. Необходимо приложить все усилия для преодоления этого замкнутого круга, помочь ребятам трудоустроиться.

Центр «Работа-і» в 2015 году оказывал поддержку более 500 выпускникам детских домов, коррекционных школ и молодым людям с инвалидностью, мечтающим о возможности найти работу и начать самостоятельную жизнь. Работа для них - это независимость и равные возможности со всеми членами общества.

«Работа-і» сотрудничает с десятками социально ответственных компаний, готовых брать к себе на работу выпускников детских домов и

молодых людей с инвалидностью. В результате за 12 месяцев 2015 года 73 кандидата успешно устроились и стабильно работали от 1 до 6 месяцев.

Консультанты «Работа-і» поддерживают активный контакт с кандидатами и работодателями на всех этапах трудоустройства: начиная от первичной коммуникации и заканчивая помощью в решении всех возникающих в процессе работы сложностей и проблем.

Не менее важна работа фонда «Рауль» в рамках «Новой социальной программы». В 2015 году мы оказали поддержку как выпускникам, уже покинувшим детские дома и интернаты и нуждающимся в адаптации, так и воспитанникам Ефимовский коррекционной школы-интерната. Вместе с выпускниками и партнерами мы знакомим детей с жизнью вне детского дома. За прошедший год в программе приняло участие более 200 детей и молодых людей.

В 2016 году мы ждем новых успехов ребят в рамках обоим программ фонда РАУЛЬ!



КРИВОНОС
Михаил Александрович

Президент Фонда «Рауль»



Миссия “ Работа-і ”

“Помогать выпускникам детских домов и молодым людям с ограниченными возможностями начать успешную жизнь, оказывая услугу сопровождаемого трудоустройства”

Статистика

- Лишь 1% выпускников детских домов и интернатов находят официальную работу в первый год после выпуска из детских домов и интернатов.
- В Санкт-Петербурге более 350 выпускников детских домов и интернатов ежегодно выпускаются из городских учреждений, при этом первые 3-5 лет после выпуска никто из них официально не работает.
- До 40% из выпускников детских домов и интернатов имеют инвалидность или закончили специальные коррекционные школы для детей с ограниченными возможностями здоровья.
- 25,000 молодых людей в возрасте от 20 до 30 лет в Санкт-Петербурге имеют инвалидность
- 1,000 молодых людей с инвалидностью обращаются в агентства занятости Санкт-Петербурга ежегодно.
- Менее 1/3 из обратившихся удается устроиться работу и большинству не удается закрепиться на рабочем месте и проработать более 3 месяцев
- 2.5% - средний показатель безработицы в Санкт-Петербурге в 2015 году

Программа «Работа-і»

НАЗВАНИЕ:

Программа «БРИГАДА/Работа-і» - Центр по трудоустройству выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями» Благотворительного фонда РАУЛЬ

ГОД ЗАПУСКА:

2013

АВТОР ПРОГРАММЫ

Благотворительный фонд «Рауль»

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Выпускники детских домов и молодые люди с ограниченными возможностями в Санкт-Петербурге.

Деятельность программы «Работа-і»

«Работа-і» - центр по трудоустройству выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями.

Мы поддерживаем ребят, которые:

- Относятся к любой из трех групп:
 - а) выпускники детских домов и интернатов
 - б) выпускники коррекционных школ
 - в) молодые люди с инвалидностью
- Возрасте от 18 (16) до 29 лет включительно.
- Лично обращаются в наш «центр по трудоустройству» по рекомендации одной из социально-ориентированных

организаций-партнеров. Самостоятельный звонок потенциального кандидата в «Работа-і», а также личная встреча-собеседование с ним являются обязательными для получения дальнейшей поддержки.

- Не имеют опыта успешной устойчивой официальной работы (более 6 месяцев у одного работодателя, за исключением защищенных форм трудоустройства).

Центр предоставляет две группы услуг:

- Сопровождаемое трудоустройство: кратковременные и долговременные стажировки, работа при поддержке консультанта по трудоустройству – сотрудника «Работа-і», а также наставника-сотрудника компании.
- Подготовка к трудоустройству: помощь в составлении и рассылке резюме, использование работных сайтов, обзвон работодателей, отклики на вакансии, прохождение собеседований, личное знакомство соискателей с работодателями в рамках экскурсий и мастер-классов.

Итоги 2015 года

Благодаря усилиям кандидатов и сопровождению консультантов «Работа-і» и наставников на рабочих местах успешно трудоустроились в 2015 год:

73 благополучателя

Успешное трудоустройство означает, что безработному участнику программы удалось не только найти и выйти на новую работу, но и закрепиться на рабочем месте на период от 1 до 6 месяцев или более (из 12 месяцев 2015 года).

Для сравнения: всего на рабочие места в 2015 через центр первично вышло **118 ребят**.

	2014	2015 (факт)	2015 (план)
Благополучатели, успешно трудоустроившиеся при поддержке «Работа-і»	38	73	56
Благополучатели, прошедшие подготовку по программе трудоустройства в «Работа-і»	150	513	500

«Работа-і» достигла всех поставленных на 2015 год задач:

Задача 1

500 молодых людей вовлечены в подготовку к трудоустройству

Результат

513 человек

Задача 2

56 успешно трудоустроились и работают (1 – 6+ месяцев)

Результат

73 человека

- Запущена подготовка проекта «школы клининга» по подбору персонала для клининговых компаний.
- Развивается сотрудничество с новыми партнерами из Совета Бизнеса по Вопросам Инвалидности – компаниями DPD, Otis, Ahlers, JTI и другими;
- 6 кандидатов трудоустроились в ИКЕА – 4 работают более месяца, один их сотрудников уже успешно 6-месячный рубеж.
- 10 кандидатов на рабочих местах в Melon Fashion Group (удвоены показатели 2013-2014 года).

Сотрудничество

Ключевые партнеры «Работа-і» в 2015 году:

- East Capital
- IKEA
- Melon Fashion Group
- Jochnic foundation
- Фонд «Навстечу переменама»

Работодатели и бизнес-партнеры:

- Ahlers
- IKEA
- CEB's SHL Talent Measurement Solutions
- DPD
- JTI
- Maersk
- NCC
- Nissan
- OTIS
- PRC
- Plitonit MC-Bauchemie
- Russkie Proston
- Satila of Sweden
- TPV
- Ultimate Business Consulting
- Vaillant
- ZGroup
- Астрософт
- БалтРегион-СПБ
- Береста
- Больница святой блаженной Ксении Петербургской
- БТК- групп
- ГАООРДИ
- Дети
- ДоброДелки
- ЛенГазСервис
- МастерОК
- МегаФон
- Мэлон Фэшн Груп
- Надежда
- Пальмира
- Полтраф СНГ
- Пулково
- Рекламное дело
- Ресторан «Бермудский треугольник»
- Семейное кафе «CIRCUS»
- Скороход
- Спасибо!
- СТД Петрович
- Творческая мастерская «Русская Береста»
- ТермоЭксперт
- Юлмарт
- Яхт-клуб Геркулес

Ведущие партнеры по обмену опытом в сфере сопровождаемого трудоустройства:

- РООИ «Перспектива» (Москва)
- Samhall (Швеция)

Стратегия развития

Год	2014	2015	2016
Регион	Санкт-Петербург	Санкт-Петербург, (и пилотный проект в Москве)	Санкт-Петербург, Ленинградская область или Москва
Благополучатели, прошедшие подготовку по программе трудоустройства «Работа-і»	50	513	600-1,000
Благополучатели, успешно трудоустроившиеся при поддержке «Работа-і» (1-6+ месяцев)	38	73	65-100

От 73 трудоустроенных в 2015 к 100 в 2016

Планы на будущее:

- Необходимо последовательно повышать узнаваемость и привлекательность центра «Работа-і» как модели работы социального рекрутинговое агентства, развивать как понятную и распространенную КСО-практику среди бизнес компаний; Центр должен стать самым привлекательным партнером для государственных и некоммерческих организаций в двух столицах к 2020 году в направлении поддержки в трудоустройстве выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями
- Цель 2016:
- 1.000 выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями получили услугу по подготовке к трудоустройству
- 100 выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями успешно трудоустроились
- Цель 2020:
- 10.000 выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями получили услугу по подготовке к трудоустройству
- 1.000 выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями успешно трудоустроились

Новая Социальная Программа

НАЗВАНИЕ:

Новая социальная программа (с 1 июля 2015) / Подготовка и апробация Новой социальной программы (1 января 2015 – 30 июня 2015)

ГОД ЗАПУСКА:

2015

(Преемник «Программы индивидуального сопровождения адаптации выпускников детских домов и интернатов» 2011-2014 гг.)

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Выпускники детских домов и школ-интернатов, в том числе коррекционных школ и интернатов, получающие профессиональное образование в Санкт-Петербурге, воспитанники и выпускники детских домов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Деятельность «Новой социальной программы»

Миссия – предоставить возможность выпускникам детских домов и школ-интернатов, в том числе школ VIII вида стать полноправными членами общества.

Цели программы:

- Создать доступное (низкопороговое) и безопасное пространство (клуб) для времяпрепровождения выпускников детских домов и обеспечить возможность самостоятельных и полезных для собственного будущего занятий, сознательной организации свободного от учебы времени и при необходимости - поддержки тьюторов.
- Вовлечь выпускников в совместные инклюзивные мероприятия клуба (игры, общение, совместную деятельности). Вся деятельность клуба направлена на одновременное участие и пользу как выпускников, имеющих ограниченные возможностями здоровья, которым дается приоритет, так и для остальным выпускников детских домов, цель – в обеспечении общей инклюзии и развитии толерантности.
- Предоставить выпускникам возможность научиться готовить, планировать бюджет покупок.
- Вместе с гостями клуба вдохновлять выпускников на получение интересной профессии и нового позитивного опыта.
- Организовать обмен опытом между выпускниками Ефимовской школы-интерната и ее воспитанниками, с целью подготовки последних к выпуску.
- Подготовить программу индивидуальных социальных услуг для выпускников.

Программа основана на принципе «помощь для самопомощи», ее задача в том, чтобы научить выпускников самостоятельно ставить реальные цели и добиваться их.

Итоги 2015 года

«Новая социальная программа» прошла этап «апробации» и полноценно запущена. За год (включая период подготовки программы) в ней приняло участие более 220 участников.

Основной элемент программы – клубная площадка

Клубная площадка ориентирована на предоставление интересного и безопасного пространства совместного общения ребят-выпускников детских домов, проживающих в общежитии Индустриально-Судостроительного Лицея (ИСЛ) и действует во внеучебное время.

На базе структурного подразделения детский дом Индустриально-Судостроительного Лицея фондом РАУЛЬ в 2011-2014 году реализовывалась «Программа индивидуального сопровождения адаптации выпускников детских домов и интернатов». Среди участников «Новой социальной программы» есть как продолжающие с прошлых лет участники (11 ребят), так и большое количество новых благополучателей (79 ребят).

В рамках клуба проходят еженедельные занятия: кулинарные курсы, где ребята учатся готовить себе еду; день гостя – где волонтеры из компаний рассказывают о своих профессиях и жизненном опыте; в течении лета волонтерами проводятся занятия по компьютерной грамотности.

Дополнительные элементы программы – Реюнион и поездки в Ефимовский

Реюнион - для устойчивого контакта и доверия между участниками и сотрудниками текущей и завершенных социальных программ два раза в год весной и осенью с большим успехом проходят общие встречи всех со всеми - Реюнион.

Поездки в Ефимовский: Для передачи опыта самостоятельной жизни от выпускников - воспитанникам Ефимовский коррекционной школы-интерната два раза в год проходят совместные поездки и занятия в детском доме.

В течении 2015 года реюнионы, поездки и мероприятия привлекли более 120 участников.

Стратегия развития

В 2016-2017 годах перед «Новой социальной программой» стоят следующие стратегические задачи:

- Подготовить и внедрить программу оказания индивидуальных социальных услуг для выпускников детских домов (например, создать городской центр постинтернатных социальных услуг для выпускников детских домов), по возможности с участием корпоративных волонтеров (2016 год). План по участникам - десятки благополучателей в год;

- Повысить устойчивость существующей клубной программы и обеспечить ее ресурсами для дальнейшего масштабирования (до 200-300 благополучателей), через открытие клубных площадок в лицеях для выпускников детских домов и интернатов (2016 или 2017 год).

Первый шаг в направлении достижения задач - разработка и апробирование различных моделей работы, позволяющей привлекать необходимые финансовые ресурсы для решения данных задач.

Дальнейшее стратегическое развитие программы зависит от успешности первого шага, первые промежуточные итоги можно будет подводить в третьем-четвертом квартале 2016 года.

Истории успеха

Сергей Евстафьев* 16 лет, Санкт-Петербург

Сергей Евстафьев* - выпускник детского дома №23 Санкт-Петербурга, с сентября 2014 он учится в специализированном профессиональном лицее №116 для выпускников детских домов на слесаря и участвует в программе фонда РАУЛЬ – «Работа-і».

Сергей – ребенок, оставшийся без попечения родителей, выпускник коррекционного детского дома. После окончания 8 класса, поступил учиться в Лицей на рабочую специальность.

Сергею в целом нравится профессия, по которой он учится. Есть сложности учебного характера (трудно усваивает материал, не хочет учиться, хочет поскорее начать работать). Сергею не удавалось совмещать учебу и работу. А когда пытался найти работу на частичную занятость, сталкивался с отказом из-за того, что несовершеннолетний.

Сергей очень доброжелательный, общительный, с удовольствием знакомится с новыми людьми и легко включается в новые виды деятельности, ориентирован на поддержку, дружеское общение, обладает спокойным характером. Он с удовольствием откликается на просьбы о помощи и приглашения на общие мероприятия –

выезды, совместные праздники и др.

Сергей увлекается футболом, компьютерными играми, мечтает, как можно быстрее начать самостоятельную жизнь, работать.

В рамках новой социальной программы фонда «Рауль» он принимал участие в кулинарных мастер-классах, играх и совместных выездах. В центре «Работа-і» в апреле 2015 года он принял участие в организации футбольного чемпионата и хорошо себя проявил. Также в мае-июне 2015 года в «Работа-і» Сергей принимал участие в организации международной парусной регаты, где также отлично себя зарекомендовал (самостоятельно рано вставал, приезжал вовремя, легко включался в работу).

Он очень хочет работать и быть экономически независимым, но недооценивает реальных сложностей самостоятельной жизни.

С Сергеем мы обсуждаем его планы на будущее, он хочет трудоустроиться на постоянную работу после того как ему исполнится 18 лет, но уже сейчас, в 16, у него, благодаря его усилиям и поддержке «работа-і» появляется ценный опыт осмысленной оплачиваемой трудовой деятельности и принятия самостоятельных решений.

* В соответствии с этическими принципами в истории используется вымышленное имя ребенка.

Алексей Касатонов*, 18 лет, Санкт-Петербург.

Алексей вырос в Детской деревне SOS Пушкин. Ему было не очень интересно учиться в школе. После школы у Алексея появилась возможность поучаствовать в специальном совместном проекте компании-производителя отопительного оборудования Vaillant, детской деревни SOS и центра «Работы-і». Алексей стал участником специальной оплачиваемой программы стажировок.

После четырех месяцев обучения на курсах, организованных Vaillant и «Работа-і» Алексей открыл для себя, что работа и учеба могут быть интересны и увлекательны. Наставник из компании показал Алексею как выполнять монтаж и демонтаж котлов, объяснил, какие инструменты нужно использовать и на своем примере показал, что профессия инженера отопительного оборудования престижна, интересна и требует высококвалифицированной подготовки.

После прохождения обучения Алексей сам принял решение остаться в городе чтобы проходить стажировку на новой интересной работе все три летних месяца вместо поездки в лагерь.

В течение учебного года 2016 Алексей планирует продолжать обучение на курсах Vaillant, и летом снова принять участие в стажировке с целью развития своих знаний и навыков в области установки отопительного оборудования.

Короткое интервью с Алексеем.

- 1) – Где ты работал летом?
- Я работал в компании-партнере Vaillant.
- 2) Чем ты там занимался?
- Обслуживанием и ремонтом котлов.
- 3) Что было для тебя полезно в этой работе?
- Я узнал, как устроены отопительные котлы, как они работают, из чего сделаны. И какое есть оборудование для их обслуживания.
- 4) Что тебе запомнилось больше всего?
- Нам нужно было заменить одну из деталей котла. Пришлось потратить на это три часа. Было очень сложно. Но, нам все-таки удалось ее заменить и починить котел.
- 5) Что нового ты смог узнать?
- Для меня стала новой совершенно вся работа.
- 6) Что было самым важным в твоей работе?
- Не сломать оборудование и инструменты клиента.
- 7) Что бы ты хотел изменить?
- Ничего.
- 8) Чтобы ты посоветовал изменить?
- Все было хорошо. Никаких изменений не нужно.

* В соответствии с этическими принципами в истории используется вымышленное имя ребенка.

Ключевые сотрудники

Сотрудник	Работа-1 Трудоустройство и сопровождение, социальное предпринимательство, открытый рынок труда
Администрация	
Михаил Кривонос, Президент	Фандрайзинг Контакты с партнерами Организация Методология Координатор программы Развитие
Дарья Антонова, Руководитель административного отдела	Курирование стажеров административного отдела Методология Разработка и проведение тренингов для компании Управленческая финансовая отчетность Планирование бюджета Закупки, взаимодействие с поставщиками Документооборот (составление договоров, протоколов, контроль создания и хранения документов другими сотрудниками)
Дарья Ломакина, Специалист по развитию	PR-сопровождение Создание презентаций Учет отработанных часов Написание отчетов о деятельности фонда Помощь в подготовке и проведении различных мероприятий Организация поездок сотрудников Ведение сайтов организации Ведение корпоративных блогов
Программа «Работа-1»	
Илья Сметанин, Директор	Контакты с работодателями Поиск новых вакансий Поиск кандидатов Работа с базой данных Центра Файндрайзинг
Татьяна Иванова, Рекрутер	Сопровождение молодых людей на различные мероприятия Поиски новых кандидатов Работа с базой данных центра Контакты с партнерами

Елена Пегушина, Консультант по трудоустройству	Трудоустройство и закрепление ребят на рабочих местах через процесс наставничества и сопровождаемого трудоустройства (взаимодействие с бизнесом) Обеспечение стажировок в рамках развития направления организации благотворительных, спортивных и культурно-досуговых мероприятий (проект «ДоброДелки») Методологическая поддержка – разработка тренингов, методик и карты профессионального развития.
Марина Опанович, Консультант по трудоустройству	Собеседование и отбор кандидатов под текущие вакансии Сопровождение кандидатов при трудоустройстве и в течение первых 2-3 месяцев работы Подготовка отчетов
Татьяна Нарижняя, Консультант по трудоустройству	Трудоустройство и закрепление ребят на рабочих местах через процесс наставничества и сопровождаемого трудоустройства (взаимодействие с бизнесом)
Новая социальная программа	
Олеся Катаева, Координатор	Операционное планирование, участие в стратегическом планировании, отслеживание и отчетность по результатам программы, планирование и исполнение бюджета, согласование с руководством фонда и правлением. Взаимодействие с руководством партнерских организаций. Привлечение и обучение сотрудников программы.
Алина Сетова, Старший Тьютор	Составление еженедельной программы мероприятий и расписания работы площадки. Утверждение у координатора. Приглашение новых участников. Совместное с младшим тьютором проведение мероприятий (пять в неделю, направленных на формирование новых знаний, умений, навыков)
Оксана Колесникова, Младший Тьютор	Еженедельный отчет перед координатором о результатах. Совместное со старшим тьютором проведение мероприятий (пять в неделю, направленных на формирование новых знаний, умений, навыков).

Выводы

по итогам 2015 года

У центра «Работа-і» есть рабочая бизнес модель и команда. 2015 год стал первым годом масштабной работы и показал высокую востребованность услуг и среди бизнеса – работодателей и жертвователей, и среди благополучателей – выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья, и среди социально-ориентированных организаций-партнеров.

Для дальнейшего масштабирования необходимо развития инфраструктуры центра, в первую очередь – решения по управлению большим объемом информации о партнерских организациях и резюме кандидатов. Разработка соответствующей методологии запущена в конце 2015 года – это важный шаг к дальнейшему масштабированию, в том числе и межрегиональному, который должен открыть дорогу к долгожданному запуску деятельности в Москве.

Также ключевым для масштабирования является дальнейшее развитию компетенций рекрутеров и консультантов по трудоустройству. В будущем мы должны обеспечить еще более высокий уровень качества оказываемых услуг и постараться сделать то, что от нас зави-

сит, чтобы увеличить долю благополучателей, закрепившихся на рабочих местах, а также снизить затраты и контроль со стороны менеджмента над операционной работой сотрудников.

Текущая ситуация на рынке труда может привести к дополнительным сложностям с поиском работы самими кандидатами, так и снизить доступность вакансий, созданных социально-ориентированными компаниями по запросу «Работа-і». «Работа-і» необходимо планировать дополнительные формы стимулирования работодателей и дополнительные усилия в этом направлении.

«Новая социальная программа» оказалась востребованной благополучателями, что подтверждает правильность принятого в 2014 году решения о продолжении развития направления социальной работы с выпускниками детских домов и интернатов. В 2015 году, наконец, появилось понимание о возможности достижения устойчивости и грядущем масштабировании программы.

До встречи в 2016!

Контактная информация

Контактный телефон
Адрес электронной почты
Адрес веб-сайта

+7 952 286 21 10
partner@raoul.org.ru
www.rabota-i.org | www.raoul.spb.ru

Контактное лицо:
Кривонос Михаил Александрович
Президент фонда
mikhail@raoul.org.ru
+7 952 286 21 10